



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 26 del 22 marzo 2024

OGGETTO: Collocamento in quiescenza dipendente Raimondi Caterina.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la L.R. 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 117 del 7 dicembre 2023, con cui è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2022-2024 - esercizio 2023;

VISTA la Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015, che ha integrato e modificato l'art. 11 comma 5-bis della legge regionale n. 9 dell'11 maggio 2007, con cui è stato disposto, all'atto della chiusura del procedimento di liquidazione dell'Azienda Regionale per il diritto alla studio (ARDIS) di Catanzaro, il trasferimento del personale dipendente dalla stessa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ad Azienda Calabria Lavoro, con la medesima posizione giuridica ed economica in godimento presso l'ARDIS;

VISTO il decreto del Commissario n. 44 del 14 ottobre 2015 con cui, a seguito della predetta L.R. n. 16/2015, è stata modificata la dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro con consequenziale inquadramento del personale ex ARDIS;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 21 ottobre 2015, con cui è stata approvata la modifica della pianta organica di Azienda Calabria Lavoro avvenuta con DC 44/2015 e, conseguentemente, è stato disposto il trasferimento del personale dell'ARDIS;

CONSIDERATO che la sopra citata L.R. 16/2015 prevede, tra l'altro, che gli oneri finanziari relativi alla corresponsione del trattamento economico in favore del personale ex ARDIS vengano stanziati dalla Regione Calabria;

VISTA la Convenzione attuativa prot. 4023 del 20 marzo 2017 e ss.mm.ii, stipulata tra la Regione Calabria e l'Azienda, che disciplina l'utilizzo presso gli uffici della Regione Calabria del personale ex ARDIS;

PREMESSO che:

- la dipendente Raimondi Caterina fa parte del personale *ex-Ardis*, ed è quindi titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con Azienda Calabria Lavoro dal 1° gennaio 2016;

- la dipendente Raimondi Caterina ha presentato istanza di pensione in data 14 marzo 2024, nella quale dichiara:

- di aver maturato i requisiti necessari ai fini del collocamento in quiescenza relativi all'età;
- di aver maturato i requisiti necessari ai fini del collocamento in quiescenza relativi alla posizione assicurativa;
- di cessare l'attività di dipendente in data 31 marzo 2024;

VISTO il D.L.201/2011 convertito in L.22.12.2011 n. 214, con il quale vengono stabiliti nuovi requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;



CONSIDERATO che la dipendente Raimondi Caterina, ha maturato, alla data del 31 marzo 2024, il diritto alla quiescenza per anzianità;

RITENUTO che Azienda Calabria Lavoro debba collocare in quiescenza, per raggiungimento dei limiti di età pensionabile, la dipendente Raimondi Caterina dall'1 aprile 2024, e, conseguentemente debba erogare alla signora Raimondi il trattamento di fine rapporto;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di collocare** in quiescenza la Signora Raimondi Caterina, per raggiungimento dei limiti di età pensionabile, dall'1 aprile 2024;
- **di autorizzare** la Ragioneria a liquidare il trattamento di fine alla signora Raimondi Caterina, ai cui oneri si fa fronte con il pertinente capitolo di spesa;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, Amministrazione trasparente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla dipendente Raimondi Caterina e al Dipartimento "Lavoro".

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

